

La Ville recrute!



Une valeur sûre pour ton développement

PROFIL RECHERCHÉ

- Aptitudes pour la résolution de problèmes.
- Bon jugement et de l'initiative
- Travailler en équipe.
- S'adapter à un travail à l'intérieur comme à l'extérieur.
- Tu es à l'aise à travailler dans un environnement informatisé (Guide TI, catalogues électroniques, internet).
- Heures supplémentaires dans certaines circonstances.

Ça te correspond? Viens faire partie de l'équipe!

ENVOIE TA CANDIDATURE!

Concours 2026-25

Fais parvenir ton curriculum vitae au plus tard le **6 septembre 2026**.

POSTULER

Les membres des groupes visés par la **Loi sur l'accès à l'égalité** en emploi dans des organismes publics sont encouragés à postuler.

MÉCANICIENNE OU MÉCANICIEN A OU B

DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS ET SERVICES TECHNIQUES

Type de poste :

Régulier

Salaire :

Se situe entre 35,32 \$ et 41,56 \$ de l'heure (A)

Se situe entre 33,20 \$ et 39,06 \$ de l'heure (B)

Horaire de travail :

40 heures par semaine sur un horaire en rotation :

- de jour, du lundi au vendredi de 7 h à 15 h 30
- de soir, du lundi au jeudi de 14 h 30 à 00 h 30

Entrée en fonction :

Dès que possible

TES RESPONSABILITÉS

- Effectuer la vérification, l'ajustement, la réparation et l'entretien des véhicules utilisés par les employés, tels que : niveleuse, chargeuse, souffleuse détachable, camion à dix roues/chasse-neige, camion d'incendie, balai mécanique, etc.

TES AVANTAGES

- Régime de retraite.
- Assurances collectives.
- Programme d'encouragement aux activités sportives.
- Soutien dans ton développement professionnel.
- Possibilité d'avancement.
- Ta santé et ta sécurité au cœur de nos priorités.
- Des vacances dès l'embauche
- Une banque de congés avantageuse pouvant aller jusqu'à 14 jours fériés, 3 congés flottants et 6 congés maladies rémunérés.

LES COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES RECHERCHÉES

- DEP en mécanique de véhicules lourds routiers. L'employeur pourrait considérer l'expérience et une formation jugée pertinente.
- Trois (3) ans d'expérience en mécanique de véhicules routiers ou toute expérience jugée pertinente par l'employeur.
- Certification du programme d'entretien préventif (PEP) de la SAAQ où s'engager à l'obtenir dans les 36 mois suivants l'embauche.
- Niveau de connaissances adéquat pour diagnostiquer et résoudre les problèmes détectés.
- Aptitudes pour planifier, organiser, coordonner et déterminer la méthode de travail à suivre d'une équipe.



Ville de
Rouyn-Noranda